

Ondersteuningsplanraad SWV-PO-MH

Verslag bijeenkomst: 19 maart 2026

Aanwezig: E. van Groningen, J. Jansen, S. Bade-van der Meer, A. Oostijen, A. Veldman, C. Dreschler, J. Riesewijk, L. Walhout, I. van der Spek, twee vertegenwoordigers van d4w, Stichting Klasse

Staffunctionarissen schoolbesturen (Anja van Harten en Alette Pouwelse (D4W), Daniel de Rooij (St. Klasse), Lisa van Leeuwen (De Groeiling)

Medewerkers Samenwerkingsverband (Dick Rasenberg, Margit Terpstra, Laura Dannenberg, Madelein de Goeij en JaapJan Boer)

Afwezig met bericht: E. van Kooten, F. Boxman, M. Joosten, I. van den Hoorn, M. van der Mannen

Locatie: Bachstraat 3, 2807 HZ Gouda

1. Opening door Dick Rasenberg

Wij starten met een duidingssessie betreffende Vertellis.

2. Individuele reflectie, clusteren en duiding

Nadat Bas Warner de bedoeling van de avond en de werkwijze van Vertellis uit de doeken heeft gedaan, wordt het gezelschap in drie groepen verdeeld en buigt zich over verschillende casussen die in een ruimte klaar liggen met als doel om een centrale factor eruit te halen.

3. Verbetervoorstellen

Aan de hand van de centrale factoren wordt er per groep een concreet voorstel gekozen. Hierover is de groep in gesprek gegaan met elkaar. Aan de hand van de wie, wat, wanneer en opbrengst wordt het verbetervoorstel in kaart gebracht.

4. Presentaties en reflectie

Elke groep presenteert haar verbetervoorstel waarop de anderen kunnen reageren. Omdat duidelijk werd dat de casussen op elkaar leken, werd verteld dat deze opgehaald zijn binnen een georganiseerde sessie.

5. Afsluiting

Dick heeft de verbetervoorstellen samengevat.

6. Profielschets directeur-bestuurder SWV-PO-MH

Het werving- en selectiebureau Wesselo is uitgekozen voor het begeleiden van dit traject.

Er zijn gesprekken gevoerd met diverse gremia om input voor het opstellen van een eerste conceptprofiel te vergaren. Wanneer dit concept profiel er is gaat dit naar OPR en RvT die hebben adviesrecht. Het profiel wordt vastgesteld door de ALV. Dit is zo ingericht in de statuten om hen erbij te houden. De RvT benoemt de directeur-bestuurder, omdat zij de formele werkgever zijn van de bestuurder.

Vaststelling van de profielschets vindt op 19 juni 2026 plaats door de ALV. De OPR zal online de profielschets op 9 juni om 20:00 uur met elkaar bespreken om tot een advies te komen. De OPR zal uitgenodigd worden om in de BAC zitting te nemen met iemand

vanuit de personeelsgeleding en een persoon vanuit de oudergeleding. Formeel is het zo dat de voordracht vanuit de BAC aan de voltallige OPR en de MRp wordt voorgelegd. Als het hele proces doorlopen is, is de verwachting dat de benoeming richting de kerstvakantie zal zijn.

NB: iets dat nu speelt

Het SWV-PO-MH is gevraagd om te fuseren met SWV Aan den IJssel. Er zijn verschillende redenen die positief zijn voor de fusie. Financiën en de jeugdhulpregio. De belangrijkste overweging komt van een aantal schoolbesturen, die er belang aan hechten meer scholen binnen het SWV te hebben. Gedacht wordt aan de Zuidplas waarin verschillende schoolbesturen al scholen hebben. Met het oog op "gebiedsgericht werken" is het begrijpelijk. Er wordt eerst een adviesonderzoek gedaan in twee fasen: een verkennend onderzoek en een op financieel gebied vooral betreffende het verwijsperscentage. Een hoog verwijsperscentage heeft als gevolg een lager bedrag per leerling.

De OPR vindt het positief dat dit een eigen initiatief is en geen noodgedwongen samengaan.

7. Wat verder ter tafel komt?

- De vacatievergoeding 2025 is ontvangen.
- De laatste OPR van dit schooljaar staat gepland op 30 juni.
- Er wordt een uitnodiging uitgedaan voor de online-bijeenkomst op 9 juni van 20:00 – 21:00 uur.

8. Sluiting

De voorzitter dankt alle aanwezigen en sluit de vergadering.

Actiepuntenlijst

Actie	Wie	Wanneer
Instemming OPR op OP 2026-2030 versturen	secretaris	z.s.m.
Notulen 19 mei '26	secretaris	z.s.m.
Voorstelstukje website OPR	Nieuwe leden	z.s.m.

Volgende OPR bijeenkomst: **Dinsdag 30 juni**

Punten voor de agenda:

- Nieuwe leden
- Financieel jaarverslag SWV 2025 en accountantsverslag
- Evalueren OPR, rolverdeling, speerpunten vanuit OP