

Ondersteuningsplanraad SWV-PO-MH

Verslag bijeenkomst: 30 juni 2026

Aanwezig: E. van Groningen, J. Jansen, A. Oostijen, A. Veldman, C. Dreschler, J. Riesewijk, L. Walhout,

DB: Dick Rasenberg, Margit Terpstra
RvT: C. de Raadt, G. Scheele (tot 20:15 uur)

Afwezig met bericht: I. van der Spek, F. Boxman, E. van Kooten, S. Bade-van der Meer, M. van der Mannen, J. Sterrenburg

Locatie: Bachstraat 3, 2807 HZ Gouda

1. Opening

De voorzitter opent de vergadering en heet een ieder welkom. In het bijzonder de leden van de Raad van Toezicht

2. Mededelingen en vaststellen van de agenda

I. van der Hoorn heeft zich teruggetrokken uit de OPR.

Ingelast agendapunt 7a: Terugkoppeling duidingssessie "Goede Ondersteuning" in Midden-Holland.

3. Jaarverslag 2025 SWV-PO-MH

Er wordt een publieksversie gemaakt van het jaarverslag. Die wordt nagestuurd.

*Het DB geeft aan dat er een stabiel jaar gedraaid is met een financiële plusser in augustus 2025 doordat de toenmalige korting niet is doorgegaan. Door verschillende factoren is er meer overgehouden dan de signaleringswaarde.

De nieuwe controller is gevraagd om ook vooruit te kijken.

*Wat gezien wordt is dat er dit jaar meer verwezen werd dan andere jaren en dat het leerlingenaantal is toegenomen. Dit compenseert toch weer het verwijzingspercentage. Meer leerlingen, meer verwijzingen. Wat betekent dit voor de toekomst? Er zal onderzoek gedaan worden naar: Waar komt dit vandaan, welke gebieden betreft het, welke kinderen betreft het. Er zal een analyse gemaakt worden met als doel om te bekijken wat vertelt ons dit nu? In het najaar zal er met een strategisch oog gekeken worden naar de uitkomst van de analyse.

Vraag OPR: Je wilt weten waarom een SBO en SO blijven groeien, want je wilt eigenlijk krimp als gevolg van inclusie. Klopt het dat de eerste winst bij het SBO te behalen zal zijn?

*De toename van het SBO wordt verklaard doordat het ook 4 groepen van het SO huisvest. Het lijkt daardoor of het SBO groeit, dat is niet zo. De weg van versterking van het regulier basisonderwijs is noodzakelijk richting inclusief.

De handelingsverlegenheid van scholen komt ook mede door het lerarentekort.

Vraag RvT: Wijkt ons beeld af van het landelijk?

Antwoord DB: Niet zoveel.

Opmerking OPR: Laten wij ook de klassengrootte niet vergeten. Dit is vaak een bepalende factor of een school de ondersteuning kan bieden die nodig is.

* Een laatste risico dat genoemd kan worden is dat de afgegeven TLV's pas geld kosten wanneer een leerling geplaatst is. De TLV's cluster 4 worden wel afgegeven, maar de leerlingen kunnen nog niet geplaatst worden. Het uitgaande grensverkeer voor SO betreft zo'n 200 lln. Is er zicht op welke leerlingen dit zijn en waar zij naartoe gaan? Is er geen plek in de regio?

Antwoord DB: Het zit over de hele breedte. Wij zijn een regio met heel weinig gespecialiseerd onderwijs. Leerlingen gaan naar de Piloot en andere scholen, maar het aantal groeit niet. Samen met SWV Rijnland en Midden-Holland wordt één gezamenlijke plaatsingslijst gemaakt waarbij gekeken wordt naar de postcode en de aard van de TLV. Deze zijn mede bepalend waar een leerling geplaatst kan worden.

Vraag OPR: Gaan er ook nog leerlingen richting Zoetermeer, de Musketier?

Antwoord DB: Ja, maar dat zijn er niet zoveel.

Vraag OPR: Pag. 24: Wat opviel in het financieel beleid is dat in 2027 en 2028 geen leraar dagbesteding is opgenomen in de fte.

Antwoord DB: Wij hebben zelfs uitgebreid met 0,4 fte en na de zomer met nog 0,2 fte. Omdat het een pilot betreft is er wel beoogd om een keer te stoppen.

Vraag OPR: Pag. 28: De adviseurskosten zijn aanzienlijk hoger dan begroot. Waar zit dat in?

Antwoord DB: Het zit hem meer in het boeken. Op een andere plek zijn de adviseurskosten weer lager. Het is waar dat het lager zou moeten zijn. Let wel: er is meer personeel aangenomen.

4. Evaluatie Pilot onderwijs in de dagbesteding bij Groei en Bloei

Aan de hand van een presentatie wordt de evaluatie van deze pilot besproken. De presentatie is ook bij de ALV gehanteerd. Hier was de leerkracht van dit project bij. Er is nu een leerkracht bijgekomen die haar ondersteunt. Er is een aanzet gemaakt tot een eerste evaluatie van deze pilot. Het zijn opbrengsten van dingen die mensen gezegd hebben. Er zijn verschillende doelgroepen benaderd. Alle ouders zijn al geïnterviewd als ook de leerkracht en de dagbesteding. Het is voor hen lastig om te duiden of het beter is. Kinderen en de gemeente worden nog geïnterviewd.

Voor ouders is het fijn dat Groei en Bloei in de vakantie open is. Een ander iets is dat de BSO deze kinderen eigenlijk ook niet kan opvangen. Kinderen gaan niet naar school, omdat dit te prikkelgevoelig is, maar kunnen dan ook niet naar een BSO. Er volgde een ruime gedachtewisseling onder de aanwezigen.

Het verloop van het evaluatieproces is als volgt:

-Voor de zomer worden de laatste interviews afgewerkt en vanuit de follow-up kan bekeken worden wat te gaan doen als de dagbesteding (STEK) naar het onderwijs gaat. Hierbij wordt de leerkracht, die nu betrokken is bij onderwijs in de dagbesteding, gevraagd om mee te denken. Dit is het project Gouda-Noord.

-Er is een evaluatiekader opgesteld. De uitkomsten zijn nog geen conclusies.

Vraag OPR: Zijn jullie ook bij Groei en Bloei geweest?

Antwoord DB: Ja en op 8 juli gaat ook de RvT een bezoek brengen.

Er volgt een gedachtewisseling over de bedrijfsvorm van Groei en Bloei en de eventuele aanzuigende werking die deze situatie kan hebben.

5. Stand van zaken werving nieuwe directeur-bestuurder.

De profielschets is in de ALV vastgesteld. Werving kan starten. De BAC is samengesteld. Deze is vrij uitgebreid. Net na de zomervakantie gaat de advertentie geplaatst worden.

De afspraken voor de sollicitatiegesprekken worden voor de zomer ingepland.

Met de DB worden gesprekken gevoerd met betrekking tot een zo goed mogelijke overdracht. Zeer kwetsbare dossiers worden goed in kaart gebracht om de continuïteit te kunnen waarborgen. Ook het SWV-VO-MH is op zoek naar een nieuwe DB.

De OPR neemt het onderwerp "werving" op in haar jaarplanning bij elke OPR-bijeenkomst.

*Welke speerpunten heeft de RvT voor het komende jaar?

De eerste taak van de RvT is toezien op de reguliere taak van het SWV. Denk aan het dekkend netwerk, het goed verlopen van procedures. Zij kijken ook of er stappen gemaakt kunnen worden op het gebied van inclusie, minder verkokering, de ontwikkeling van cluster 4.

* Welke kansen en risico's ziet de RVT?

Binnen de OPR kan men zich goed vinden in de richting van dit OP waarbij de gebiedsgerichte aanpak leidend is. De OPR denkt dat dit een grote uitdaging is voor de besturen. De RVT geeft aan dat dit tevens een onderwerp is binnen de ALV en dat zij hier zelf ook naar kijkt.

Voor de nieuw DB is het een enorme uitdaging om mensen aan boord te krijgen en te houden om dit OP ten uitvoer te kunnen brengen.

De OPR benoemt tevens als risicofactor het verloop binnen het personeelsbestand op alle niveaus.

Vraag OPR: Waar ligt de grens tussen het realistisch - en het wensdenken?

Antwoord RVT: Voordat je gaat innoveren moet je de ambitie hebben om geen thuiszitters te hebben. Dat je de ambitie moet hebben om inclusief en gebiedsgericht te gaan werken. Daarnaast zal je het SBO en et SO nodig H is realistisch.

Dit SWV staat er goed voor en van daaruit mag je ervan uitgaan dat je van rol mag hebben in het vernieuwen van denken over onderwijs en zorg.

6. Terugkoppeling bestuursgesprekken+ brede monitor 2025

Opmerking OPR: het valt op dat het veel gedrag is als je de cijfers ziet. Het DB zegt toe om een duiding te maken over 'risicoleerlingen' en dit met de OPR te delen.

De OPR zal dit onderwerp opnemen in haar jaaragenda, zodat het goed voorbereid kan worden door het DB.

Deze brede monitor mag op verzoek van de schoolbesturen nog niet gedeeld worden buiten de organisatie.

Opmerking OPR: Het lijkt wel een ander document dan vorig jaar.

Antwoord DB: Ja en hij is ook uitgebreider.

7. Ontwikkelingen cluster 4 onderwijs

Cluster 4 groeit. Er zijn nu twee groepen bij de Watervogel en er wordt gedacht om een derde groep te starten.

Krachten bundelen met andere SWV's lijkt hierbij noodzakelijk.

7a. Terugkoppeling duidingssessie

Het was een leuke avond.

Vraag OPR: Is er uit deze sessie gekomen wat jullie verwachtten?

Antwoord DB: Het was boven verwachting. Toch altijd verwonderlijk wat er gebeurt.

Er ontstaat een inhoudelijke gedachteswisseling over de manier van informatie ophalen, de (on)bekendheid van het SWV, welke informatie wil je eigenlijk ophalen en het is ook goed als er iets anders binnen komt dan jouw eigen gedachten.

Vraag OPR: Worden de verschillende doelgroepen ook bevraagd op een voor hen passende manier? Denk bijvoorbeeld aan de nieuwkomers. Dat bepaalt natuurlijk ook wat je terug krijgt.

Antwoord DB: Er wordt geprobeerd zoveel mogelijk rekening te houden met de verschillen.

Vraag OPR: Wat wordt het vervolg?

Antwoord DB: Tijdens het staffunctionarissenoverleg van deze week wordt de terugkoppeling ook geven. Doel van de terugkoppeling is deze uit te werken in het jaarplan. Hier wordt in augustus mee gestart. Het is zeker prettig om via een vertelpunt of story-telling informatie op te halen.

Opmerking OPR: Het is misschien een idee om in het derde werkjaar van dit OP een duidingssessie te organiseren ter voorbereiding op het nieuwe OP.

8. Evaluatie functioneren OPR + speerpunten OP

Rondje met als onderwerp "Hoe kijk je terug en hoe kijk je vooruit?" onder de aanwezige leden.

A.V.: Het is mij gelukt om beter af te stemmen tussen de verschillende medezeggenschapsraden. Het is een mooi jaar geweest met het nieuwe OP op de agenda. Als speerpunten: Wat is realistisch versus de wens waar je naartoe wilt met dit

OP. De corebusiness versus de ambities.

A.O. Ondersteuningsplan was zeer zinvol en heel plezierig. Vanuit het BPO is geprobeerd om aanvullingen te geven voor dit OP; juist vanuit de praktijk. Blijft betrokken bij de Loodsboot en gaat zich inzetten in de Krimpenerwaard m.b.t. het de opbouw van het verdeelpunt. Dit is een collectief van expertise.

J.J.: Het proces om het OP te maken was mooi en succesvol. Het OP is heel ambitieus en ik ben benieuwd naar de uitwerking.

EvG: Het was een goed jaar, heel inhoudelijk, RvT, het OP is een ambitieus plan dat getoetst kan worden aan de praktijk/ realiteit, leuke club mensen. Stelt voor om af te wisselen met de vicevoorzitter.

Carola: Goed jaar, heel mooi plan, ik moet nog wennen aan mijn andere rol, veel termen en het proces. Risicoleerlingen en HB hebben mijn aandacht.

Jaukje: Het was een fijn en interessant jaar, het OP-proces was heel prettig waardoor het een 'meer met elkaar OP' geworden is. Het volgen zal vooral gaan op het richten op de praktijk, die vaak iets anders laat zien en hopelijk staan hier de ogen en oren voor open.

Lianne: Ieder zit hier met een eigen expertise en die ook inbrengt, het voorzitterschap voelt prettig, stukken zijn op tijd. Hoopt dat de ambitie in ieders DNA gaat zitten.

De door de OPR gekozen speerpunten zijn:

Gebiedsgericht werken, dekkend netwerk m.n. cluster 4, inclusie doorgaande lijn, zorg en onderwijs(onderwijs in de dagbesteding), wat wordt de rol van de orthopedagoog, risicoleerlingen en HB-borging.

9. Rolverdeling OPR 2026-2027 + jaarplanning

Blijven: E. van Groningen J. Jansen, A. Veldman, A. Oostijen blijft nog even, C. Dreschler, L. Walhout (als personeelslid), J. Riesewijk (indien mogelijk)

Afscheid: E. van Kooten, I. van der Hoorn

10. WVTTK

*Jaarplanning OPR 2026-2027 is met elkaar ingevuld.

*De rol van de leden van de BAC moet nog vastgesteld worden: zonder last en ruggespraak of ruggespraak houden met het gremium dat je vertegenwoordigt.

*E. van Kooten en I. van der Hoorn uitnodigen voor het gezamenlijke etentje op dinsdag 13 oktober 2026.

11. Sluiting

Actiepuntenlijst

Actie	Wie	Wanneer
Bezetting OPR per 1-8-2026 op de website	secretaris	z.s.m.
Lidmaatschap J. Riesewijk vragen aan DB	secretaris	z.s.m.
Jaarplanning OPR naar SWV	secretaris	z.s.m.
Notulen 30 juni '26	secretaris	z.s.m.
E. van Kooten en I. van der Hoorn uitnodigen	Secretaris	z.s.m.
Voorstelstukje website OPR	Nieuwe leden	z.s.m.

Volgende OPR bijeenkomst:

Punten voor de agenda:

- Nieuwe leden
- Financieel jaarverslag SWV 2025 en accountantsverslag

- Evalueren OPR, rolverdeling, speerpunten vanuit OP