



Jaarverslag OPR

2024

Ondersteuningsplanraad SWV-PO-MH

Jaarverslag september 2023 - december 2024

Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag 2024 van de Ondersteuningsplanraad (hierna: OPR) van het Samenwerkingsverband Primair Onderwijs Midden Holland (hierna: SWV-PO-MH). Sinds maart 2014 is de OPR operationeel. De OPR is een medezeggenschapsorgaan binnen het samenwerkingsverband. Op inhoud zijn de MR-en van alle betrokken instanties haar gesprekspartner. Op beleid is dit de GMR van alle betrokken besturen. De OPR heeft instemmingsrecht op het ondersteuningsplan dat het samenwerkingsverband (minimaal een keer per vier jaar) opstelt. Het verslag zal gaan over de periode (schooljaar) 2023 tot eind 2024 en loopt daarmee in de pas met het kalenderjaar.

OPR-leden

In principe bestaat de OPR uit twaalf leden met een evenredige verdeling tussen de personeels- en oudergeleding. Een afvaardiging vanuit elk van de zes deelgebieden waarin het SWV-PO-MH is verdeeld. Te weten:

- De Krimpenerwaard
- Reeuwijk-Bodegraven
- Gouda Centrum
- Gouda Bloemendaal
- Zuidplas
- SBO en SO

In september 2023 is de OPR gestart met tien leden. De verhouding ouders/ personeel is in disbalans. Wanneer er gestemd moet worden is een 50/50 verhouding optimaal. Vooralsnog is afgesproken dat personeelsleden die ook ouder zijn hun stem in de ouderrol kunnen uitbrengen. Dit laat onverlet dat de OPR op zoek is naar ouders.

Er is een vertegenwoordiging van de grote besturen: De Groeiling, De 4- windstreken, Stichting Klasse, PCPO-Krimpenerwaard en Onderwijs Primair. De OPR oppert dat er een vertegenwoordiging moet komen van de kleine besturen. In juni 2024 is een nieuw lid toegetreden vanuit LEV-WN. Een lid heeft haar lidmaatschap beëindigd.

Vanuit de regio Bodegraven-Reeuwijk en het SBO-SO zoekt men vertegenwoordigers voor de OPR.

Vergaderfrequentie OPR

De OPR heeft in deze periode negen keer een bijeenkomst belegd. Hiervan hebben er acht bijeenkomsten op locatie plaats gevonden en is er één digitale bijeenkomst geweest. Het dagelijks bestuur van het SWV is bij acht bijeenkomsten aanwezig geweest.

Een afvaardiging van de OPR heeft deelgenomen aan besprekingen met de inspectie en heeft zitting genomen in de de BAC voor de Raad van Toezicht.

Terugblik

Er is voor de OPR een medezeggenschapsstatuut opgesteld als ook een medezeggenschapsreglement. Deze zijn gedeeld met de MR-p van het SWV.

De OPR werkt aan een verbetering van de relatie met de MR-en en GMR-en door haar leden deze rol op zich te laten nemen en daarnaast haar plek op de website van het SWV te optimaliseren. Dat laatste gaat in samenwerking met het secretariaat van het SWV.

Vaste onderwerpen op de agenda waren:

- Ontwikkelingen binnen het SWV-PO-MH
- Onderwijs en zorg (jeugdhulp in het onderwijs)
- Dekkend netwerk (start mytyschool in een reguliere basisschool, de plaatsing van sterke ZML-leerlingen binnen het SBO, het realiseren van een cluster 4 setting binnen een SBO)
- Good Governance (de tot standkoming van een onafhankelijke Raad van Toezicht)

Vanaf september 2024 heeft de OPR speerpunten op haar agenda opgenomen die door leden van de OPR worden voorbereid.

Begroting 2024

In deze periode is ook de begroting 2025 besproken door de OPR en akkoord bevonden. De begroting is gemaakt door uit te gaan van de drie ambities die beschreven zijn in het ondersteuningsplan van het SWV. Door in de jaarplanning over 2024 de doelen concreet te maken kan het DB de schoolbesturen directer bevragen of de doelen behaald zijn die zij zelf hebben vastgesteld. Dit kan de OPR alleen maar toejuichen.

Jaarverslag/ begroting SWV-PO-MH

De OPR heeft in haar bijeenkomst van juni 2024 het concept bestuursjaarverslag 2023, de concept jaarrekening 2023 en het accountantsverslag van het SWV-PO-MH besproken. Deze stukken horen bij elkaar en afgesproken wordt dat de OPR een verslag krijgt en een jaarrekening ineen, getekend door de accountant.

Er volgt een discussie over het opgenomen organogram op blz. 14 van het concept jaarverslag. Het betreft hier het tweede deskundigenadvies dat door de lokale teams gerealiseerd wordt. Dit is echter nog in ontwikkeling, zodat er nu met eigen tweede deskundigen gewerkt wordt om zaken goed op te pakken en scholen zo min mogelijk te laten wachten.

Thuiszitters/ moeilijk plaatsbare leerlingen

Thuiszitters zijn leerlingen die ingeschreven staan bij een school, maar langer dan vier weken thuis zitten; het zgn. "relatieve verzuim". Het SWV heeft een tool ontwikkeld om thuiszitters te monitoren. Scholen en besturen worden direct aangesproken. Hierdoor is het aantal thuiszitters aanmerkelijk gedaald.

Er is een Kwaliteitsplan opgenomen in het Ondersteuningsplan 2022-2026. Hierbij kan de eerste deskundige al in een vroeg stadium betrokken worden bij een casus.

Aan de hand van een criterialijst kan de ondersteuningsbehoefte en het traject dat de school reeds heeft afgelegd met de ouders beter in beeld worden gebracht.

De OPR heeft opgemerkt dat er kinderen met een TLV beschikking thuis zitten, omdat er nog geen plaats is op de SO/ SBO-school. Met schoolbesturen zijn gesprekken gevoerd of er een tijdelijke plaatsing op een nadere school kan zijn. De OPR zal er zorg voor dragen dat

casuïstiek die bij haar bekend is aan het SWV gemeld wordt.

De uitstroom van de Vlinder is in het bijlagenboek bij het Ondersteuningsplan opgenomen. Kinderen die klaar zijn met de behandeling moeten opgevangen kunnen worden op een andere school, waarbij de gemeenten de jeugdhulp zullen bieden. Mocht de school van herkomst geen passende plek zijn, dient de leerling toegeleid te worden naar een passender onderwijsplek. Dit neemt vaak veel tijd in beslag. Binnen het SWV is een zogenaamde cluster 4-setting ingericht, hangend aan een SBO-school. De OPR heeft geluiden ontvangen dat hier alleen leerlingen met internaliserend gedrag worden toegelaten. Dit baart haar zorgen voor de leerlingen met externaliserend gedrag. Binnen het SWV wordt de expertise van de Piloot, waar men zowel kinderen met internaliserend als met externaliserend gedrag opvangt, ingezet. Na de zomer zal er gestart worden met een mytyschool, die gehuisvest wordt in een reguliere basisschool.

Inclusief onderwijs

In het Koningskwartier is een 'inclusief onderwijs' pilot lopende. Aan PCB de Rank in Schoonhoven is een pilot toegekend voor het komende schooljaar. Op teamniveau zijn er regelmatig studiebijeenkomsten. Er worden afspraken gemaakt met de voorschoolse opvang om te bekijken of hun informatie eerder gedeeld kan worden met de basisschool. Ook Obs Het Schateiland in Lekkerkerk heeft inclusief onderwijs op de kalender gezet. Hier wordt hard gewerkt aan de visie: Hoe kijk je naar kinderen, kijken naar hun mogelijkheden. Tevens wordt er gekeken naar een betere samenwerking met de opvanglocaties binnen de gemeente. Bij St. Klasse is het inclusiever onderwijs ook een onderwerp van ontwikkeling.

4

HB onderwijs

Het SWV ontvangt twee subsidies voor het HB-onderwijs. De OPR vraagt of het accountantsadvies om deze subsidies separaat te administreren wordt gevolgd. Deze subsidie is voor drie jaar toegekend. Het SWV verwacht dat hierna een structureel bedrag wordt toegekend. Er wordt gekeken op welke manier er geschoold kan worden.

Good Governance

Het Samenwerkingsverband kent een bestuur, dat bestaat uit een algemeen bestuur (niet uitvoerend) en een dagelijks bestuur (uitvoerend).

Het algemeen bestuur is intern het toezien houdend orgaan van het dagelijks bestuur. Er is een Toezichtkader en een Bestuursreglement die binnen de statutaire kaders de taken, bevoegdheden en de onderlinge verhouding tussen algemeen en dagelijks bestuur regelen.

Het algemeen bestuur bestaat uit vertegenwoordigers van de aangesloten schoolbesturen. Het lidmaatschap van het algemeen bestuur is onbezoldigd. Sinds het schooljaar 2021-2022 heeft het algemeen bestuur een extern, onafhankelijk voorzitter.

Het dagelijks bestuur wordt benoemd en ontslagen door het algemeen bestuur.

Het dagelijks bestuur bestaat conform artikel 11, eerste lid van de stichtingsstatuten, uit één lid. Dit is de directeur-bestuurder.

Omdat het AB eigenlijk het eigen werk moet goed keuren wordt de procedure tot het

formeren van een onafhankelijke Raad van Toezicht gestart. De OPR is in dit traject meegenomen en heeft deelgenomen aan de BAC voor de Raad van Toezicht.

Samenwerking OPR en MR-p

Naast de OPR heeft het SWV ook een MR-p, omdat er meer dan twee personen in dienst zijn.

De OPR stuurt de goedgekeurde notulen van haar bijeenkomsten naar de MR-p en heeft haar notulen ook een maal ontvangen.

Er is eenmaal telefonisch overleg geweest tussen beide.

Communicatie OPR en achterban

De GMR-en zijn de gesprekspartner voor de OPR aangaande beleidsmatige aspecten van passend onderwijs en het ondersteuningsplan.

De MR-en zijn de gesprekspartner voor de OPR aangaande de werking van het ondersteuningsplan in de praktijk.

Op de website van het SWV is een aparte ruimte voor de OPR ingericht onder het kopje:

Over Ons. Het afgelopen jaar is dit goed gevuld om zichtbaar te worden voor de achterban.

Naast het medezeggenschapsstatuut, het medezeggenschapsreglement en de samenstelling van de OPR zijn er ook de goedgekeurde notulen en het jaarverslag te vinden. Deze ruimte op de website wordt in samenwerking met het secretariaat van het SWV gevuld.

Financiële verantwoording OPR

5

De leden van de OPR krijgen per bijgewoonde OPR-bijeenkomst een vacatievergoeding van € 50,- in 2023. Deze vergoeding geldt eveneens voor andere aanwezigheidsmomenten. Aan het eind van het kalenderjaar wordt een aanwezigheidsoverzicht door een ieder ingevuld en ondertekend. De secretaris draagt er zorg voor dat dit document bij het SWV wordt ingediend. Vanaf 1 januari 2024 wordt de vacatievergoeding op € 55,- vastgesteld.

Er is een externe secretaris aangetrokken evenals een externe voorzitter, die hiervoor een vrijwilligersvergoeding ontvangen.

Tot op heden is er geen aparte begroting voor de OPR opgesteld en ingediend. Er wordt met de directeur-bestuurder overlegd welke financiële ruimte er is voor het beleggen van bijeenkomsten anders dan online of in een school.

Activiteiten OPR 2023-2024

De OPR heeft als taak primair het toezien op de uitvoering van het ondersteuningsplan waaraan zij haar instemming heeft verleend.

Hiervoor heeft zij een aantal speerpunten benoemd vanuit de actielijst behorend bij het ondersteuningsplan aangevuld met onderwerpen die lopende het jaar aandacht hebben gevraagd. Te weten:

- Deelname aan de denktank voor het realiseren van een expertisecentrum binnen het SWV.
- Rol OPR bij Governance wijziging, ingelaste bijeenkomst op 13 februari 2024.
- Professionalisering door het samenwerkingsverband georganiseerd (Master-N).

- De samenwerking tussen onderwijs en zorg; realisatie van het dekkend netwerk
- Aanbod HB-onderwijs en de besteding van de subsidie
- Inclusiever onderwijs Koningskwartier, De Rank en Het Schateiland
- Connectie maken tussen OPR-PO en OPR-VO (kind in zijn context).
- Storytelling

Daarbij richt de OPR zich op:

- Het werven van nieuwe leden m.n. uit de oudergeleding van de grote besturen en tevens personeel en ouders van de kleinere besturen binnen het SWV
- Het versterken van de relatie MR-p, de MR-en en GMR-en
- Het optimaliseren van het OPR-deel op de website van het Samenwerkingsverband_

Email adressen: <https://swv-po-mh.nl>
opr@swv-po-mh.nl