



## **Jaarverslag OPR**

**2025**

# Ondersteuningsplanraad SWV-PO-MH

## Jaarverslag 2025

### Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag 2025 van de Ondersteuningsplanraad (hierna: OPR) van het Samenwerkingsverband Primair Onderwijs Midden Holland (hierna: SWV-PO-MH). Sinds maart 2014 is de OPR operationeel. De OPR is een medezeggenschapsorgaan binnen het samenwerkingsverband. Op inhoud zijn de MR-en van alle betrokken instanties haar gesprekspartner. Op beleid is dit de GMR van alle betrokken besturen. De OPR heeft instemmingsrecht op het ondersteuningsplan dat het samenwerkingsverband (minimaal een keer per vier jaar) opstelt. Het verslag zal gaan over het kalenderjaar 2025.

### OPR-leden

In principe bestaat de OPR uit twaalf leden met een evenredige verdeling tussen de personeels- en oudergeleding. Een afvaardiging vanuit elk van de zes deelgebieden waarin het SWV-PO-MH is verdeeld. Te weten:

- De Krimpenerwaard
- Reeuwijk-Bodegraven
- Gouda Centrum
- Gouda Bloemendaal
- Zuidplas
- SBO en SO

In januari is de OPR gestart met tien leden (waaronder een onafhankelijke voorzitter). Er zijn twee nieuwe leden toegetreden tot de OPR, een lid is vertrokken. De verhouding ouders/ personeel is in disbalans. Wanneer er gestemd moet worden is een 50/50 verhouding optimaal. Vooralsnog is afgesproken dat personeelsleden die ook ouder zijn hun stem in de ouderrol kunnen uitbrengen. Dit laat onverlet dat de OPR op zoek is naar ouders. Er is een vertegenwoordiging van de grote besturen: De Groeiling, De 4- windstreken, Stichting Klasse, PCPO-Krimpenerwaard en Onderwijs Primair. Vanuit de kleine besturen is er een lid vanuit LEV-WN. Ook participeert er een lid vanuit de Loodsboot Den Haag (expertisecentrum gedrag).

### Vergaderfrequentie OPR

De OPR heeft in deze periode acht keer een bijeenkomst belegd. Hiervan waren er zeven met het DB op locatie. In december heeft de OPR online het concept Ondersteuningsplan 2026-2030 van het SWV besproken om haar feedback te kunnen geven. De Raad van Toezicht heeft twee bijeenkomsten van de OPR bijgewoond.

Leden van de OPR hebben deelgenomen aan gespreksronden ter voorbereiding van het nieuwe Ondersteuningsplan.

### Terugblik

Er is voor de OPR een medezeggenschapsstatuut opgesteld als ook een medezeggenschapsreglement. Deze zijn gedeeld met de MR-p van het SWV. De OPR werkt aan een verbetering van de relatie met de MR-en en GMR-en door haar leden deze rol op zich te laten nemen en daarnaast haar plek op de website van het SWV te optimaliseren. Dat laatste gaat in samenwerking met het secretariaat van het SWV.

Vaste onderwerpen op de agenda waren:

- Het nieuwe Ondersteuningsplan SWV-PO-MH
- Ontwikkelingen binnen het SWV-PO-MH
- Onderwijs en zorg (jeugdhulp in het onderwijs)
- Dekkend netwerk
- Inclusiever Onderwijs

De OPR heeft speerpunten vanuit het Ondersteuningsplan 2020-2026 in haar agenda opgenomen die door leden van de OPR worden voorbereid.

### Good Governance

Per 16 december 2024 is de Raad van Toezicht officieel geworden toen de akte bij de notaris gepasseerd is. Het SWV is nu een vereniging met een algemene ledenvergadering. Het Samenwerkingsverband kent een Dagelijks Bestuur, een Algemene Ledenvergadering en een Raad van Toezicht. De RvT heeft drie rollen te vervullen: werkgever, sparringpartner van de bestuurder en toezichthouder. De RvT is drie keer bij de OPR-bijeenkomst aangesloten (in januari, juni en oktober).

De Algemene Leden Vergadering (ALV) bestaat uit vertegenwoordigers van alle aangesloten schoolbesturen.

Het dagelijks bestuur bestaat conform artikel 11, eerste lid van de stichtingsstatuten, uit één lid. Dit is de directeur-bestuurder.

### Inspectiebezoek januari 2025

De OPR heeft een terugkoppeling ontvangen. Een belangrijk onderwerp was het dekkend netwerk. Door wat er het afgelopen jaar is neergezet heeft het bestuur een aantal knoppen waarmee zij het dekkend netwerk kunnen beïnvloeden. Dit onderwerp is tot op kindniveau doorgesproken met de inspectie.

### Begroting 2026

In deze periode is de begroting 2026 besproken door de OPR en akkoord bevonden. De begroting is gemaakt door uit te gaan van de drie ambities die beschreven zijn in het ondersteuningsplan van het SWV. Door in de jaarplanning over 2025 de doelen concreet te maken kan het DB de schoolbesturen directer bevragen of de doelen behaald zijn die zij zelf hebben vastgesteld. Dit kan de OPR alleen maar toejuichen.

### Jaarverslag/ begroting SWV-PO-MH

De OPR heeft in haar bijeenkomst van juni 2025 het financieel jaarverslag 2024 en het accountantsrapport 2024 van het SWV-PO-MH besproken. Deze stukken horen bij elkaar en volgens afspraak heeft de OPR een verslag en een jaarrekening ineen gekregen. Beide jaarrekeningen zijn goedgekeurd. De adviezen in het verslag worden opgepakt door de directeur-bestuurder. In het verslag staat duidelijk welke prioritering er aan de adviezen gegeven moet worden.

### Thuiszitters/ moeilijk plaatsbare leerlingen

Het SWV heeft een tool ontwikkeld om thuiszitters te monitoren. Scholen en besturen worden direct aangesproken. Hierdoor is het aantal thuiszitters aanmerkelijk gedaald. Er is een Kwaliteitsplan opgenomen in het Ondersteuningsplan 2022-2026. Hierbij kan de eerste deskundige al in een vroeg stadium betrokken worden bij een casus.

Binnen het SWV is een zogenaamde cluster 4-setting ingericht, hangend aan een SBO-

school. De OPR heeft geluiden ontvangen dat hier alleen leerlingen met internaliserend gedrag worden toegelaten. Dit baart haar zorgen voor de leerlingen met externaliserend gedrag. Besturen hebben de intentie om samen de cluster 4-voorziening te dragen en het niet bij een bestuur alleen te laten. In augustus is er één groep gestart.

Er worden portretten gemaakt van IIn waarvoor je straks kunt zeggen hier willen wij als SO binnen een SBO-setting een aanbod voor hebben. Dit wordt gedaan aan de hand van alle TLV's, die de afgelopen twee jaar zijn aangevraagd voor cluster 4. Binnen de begroting van het SWV is geld vrijgemaakt, zodat er (wanneer het nodig is) gefaciliteerd kan worden.

### Inclusiever onderwijs

Een vertegenwoordiging van de OPR is bij de bijeenkomst van de ALV op 20 juni 2025 aanwezig geweest. Onderwerpen waren: het voorbereiden aan het werken met meer inclusie en het werken aan het ondersteuningsplan 2026-2030. Ervaringen van het Koningskwartier en de proeftuin in de Krimpenerwaard werden meegenomen.

### HB onderwijs

Er is een standaard HB waarvoor alle schoolbesturen hebben afgesproken om naar toe te werken. Dit lukt steeds beter. Bij verschillende scholen is een plus-aanbod. Schoolbesturen willen afspraken maken over het plus-aanbod; het hoe en waar wordt dit georganiseerd wordt in een wijk. Geen aparte school oprichten, maar groepen in een school. Alle staffunctionarissen van schoolbesturen en HB-specialisten van een school vormen een denktank.

Het SWV ontvangt twee subsidies voor het HB-onderwijs. Deze subsidie is voor drie jaar toegekend. Het SWV verwacht dat hierna een structureel bedrag wordt toegekend. Er wordt gekeken op welke manier er geschoold kan worden.

### Ondersteuningsplan SWV-PO-MH 2026-2030 (OP)

In maart 2025 is de OPR meegenomen in de voorbereidingen van het nieuwe OP door het OP van 2022-2026 te evalueren op vier overkoepelende ambities aan de hand van drie vragen: Is de ambitie bereikt, welk initiatief/ gedrag heeft eraan bijgedragen tot het behalen van het doel, wat werkte belemmerend?

De OPR is vervolgens in elke bijeenkomst nader geïnformeerd over de voortgang en heeft ruim de gelegenheid gekregen om te reflecteren en vragen te formuleren.

### Samenwerking OPR en MR-p

Naast de OPR heeft het SWV ook een MR-p, omdat er meer dan twee personen in dienst zijn.

De OPR stuurt de goedgekeurde notulen van haar bijeenkomsten naar de MR-p.

De OPR spreekt de wens uit om het contact te versterken.

### Communicatie OPR en achterban

De GMR-en zijn de gesprekspartner voor de OPR aangaande beleidsmatige aspecten van passend onderwijs en het ondersteuningsplan.

De MR-en zijn de gesprekspartner voor de OPR aangaande de werking van het ondersteuningsplan in de praktijk.

Op de website van het SWV is een aparte ruimte voor de OPR ingericht onder het kopje:

Over Ons. Het afgelopen jaar is dit goed gevuld om zichtbaar te worden voor de achterban.

Naast het medezeggenschapsstatuut, het medezeggenschapsreglement en de samenstelling van de OPR zijn er ook de goedgekeurde notulen en het jaarverslag te vinden. Deze ruimte

op de website wordt in samenwerking met het secretariaat van het SWV gevuld.

### Financiële verantwoording OPR

De leden van de OPR krijgen per bijgewoonde OPR-bijeenkomst een vacatievergoeding van € 55,-. Deze vergoeding geldt eveneens voor andere aanwezigheidsmomenten. Aan het eind van het kalenderjaar wordt een aanwezigheidsoverzicht door een ieder ingevuld en ondertekend. De secretaris draagt er zorg voor dat dit document bij het SWV wordt ingediend.

Er is een externe secretaris aangetrokken evenals een externe voorzitter, die hiervoor een vrijwilligersvergoeding ontvangen.

Tot op heden is er geen aparte begroting voor de OPR opgesteld en ingediend. Er wordt met de directeur-bestuurder overlegd welke financiële ruimte er is voor het beleggen van bijeenkomsten anders dan online of in een school en het inhuren van externe gesprekspartners.

### Activiteiten OPR 2025

De OPR heeft als taak primair het toezien op de uitvoering van het ondersteuningsplan waaraan zij haar instemming heeft verleend.

Hiervoor heeft zij een aantal speerpunten benoemd vanuit de actielijst behorend bij het ondersteuningsplan aangevuld met onderwerpen die lopende het jaar aandacht hebben gevraagd. Te weten:

- Meewerken aan het tot stand komen van het nieuwe Ondersteuningsplan 2026-2030.
- Integraal arrangeren
- De samenwerking tussen onderwijs en zorg; realisatie van het dekkend netwerk/ cluster 4 voorziening
- Aanbod HB-onderwijs en de besteding van de subsidie
- Inclusiever onderwijs Koningskwartier, De Rank en Het Schateiland
- Doorlopende lijn VVE (Voor- en vroegschoolse educatie), PO en VO
- Connectie maken tussen OPR-PO en OPR-VO (kind in zijn context).

Daarbij richt de OPR zich op:

- Het werven van nieuwe leden m.n. uit de oudergeleding van de grote besturen en tevens personeel en ouders van de kleinere besturen binnen het SWV
- Het versterken van de relatie MR-p, de MR-en en GMR-en
- Het optimaliseren van het OPR-deel op de website van het Samenwerkingsverband

Email adressen: <https://swv-po-mh.nl>  
[opr@swv-po-mh.nl](mailto:opr@swv-po-mh.nl)